

Juin 2023

LE TRAVAIL MAIS EN MIEUX

FAIRE de la santé et de la sécurité une priorité nationale
GARANTIR des emplois de qualité
MISER sur l'apprentissage

RENDRE le marché du travail plus inclusif
S'IMPLIQUER dans les changements en milieu de travail



Éditorial



2 - Bertrand Guibord, secrétaire général

Le principe de réalité

Si certaines personnes restaient à convaincre de la réalité des changements climatiques, le printemps que nous vivons actuellement se sera sans doute chargé d'y parvenir. Partout au Québec et au Canada, des catastrophes naturelles menacent des communautés entières et font ressortir l'urgence de changer notre mode de vie afin d'éviter le pire.

Les feux de forêt et les inondations sont certes des phénomènes habituels. Cependant, au fil des années, leur multiplication et leur intensification, révèle, de façon évidente, qu'il y a quelque chose qui ne tourne pas rond. Si on y ajoute le fait que l'Organisation météorologique mondiale nous annonce que « [la période 2023-2027 sera avec une quasi-certitude la plus chaude jamais enregistrée sur Terre](#) », il n'est plus possible de se fermer les yeux face à la terrible réalité qui nous attend si nous demeurons passifs face à la crise climatique. La question n'est plus de déterminer si nous devons transformer notre manière d'organiser l'économie, mais plutôt la manière par laquelle nous serons en mesure d'y parvenir. Il s'agit là d'une nécessité vitale.

Des scientifiques affirment par ailleurs que [nous avons dépassé le seuil sécuritaire](#) en ce qui concerne 7 des 8 « points de bascule » environnementaux, ce qui tend à confirmer l'urgence à laquelle nous sommes confrontés. Autrement dit, il faut agir maintenant et rapidement afin d'espérer pouvoir préserver la biosphère (ou plutôt ce qu'il en reste), et par extension notre propre existence.

Ces propos ne sont malheureusement pas alarmistes. Ils reflètent l'ampleur et la profondeur de la crise climatique et environnementale qui nous afflige toutes et tous.

Face à une situation aussi dramatique, les gestes individuels sont largement insuffisants. S'il est important que chacune et chacun d'entre nous adopte des comportements responsables en matière de transport, d'alimentation et de consommation, la véritable solution, dans la mesure où elle existe, se situe au niveau structurel. Nous devons collectivement revoir notre façon de produire et de consommer les biens qui assurent notre survie, ce qui implique de restructurer notre économie afin de la rendre moins dommageable au point de vue environnemental, et renoncer à certaines pratiques et habitudes que nous avons héritées de la période industrielle; en particulier en ce qui concerne le recours aux énergies fossiles. Sans cet effort collectif, tous les gestes personnels que nous pouvons poser au quotidien ne parviendront pas à répondre aux défis qui se dressent devant nous.

L'environnement est une préoccupation importante du CCMM–CSN depuis des décennies. En effet, les syndicats et leurs membres peuvent jouer un rôle essentiel dans la transition juste, notamment lors de la négociation de leurs conventions collectives, afin d'y faire inclure des clauses qui contribuent à la transformation de nos milieux de travail. Nous pouvons également sensibiliser nos collègues et camarades à l'importance vitale de ces changements lorsqu'elles et ils n'en sont pas convaincus. C'est d'ailleurs l'un des objectifs de la campagne *Le travail mais en mieux*, lancée par la CSN il y a quelques mois.

Le CCMM–CSN continuera à travailler activement à la réalisation de la transition juste, à l'intérieur de nos milieux de travail comme dans la société en général. Forts de nos alliances avec les groupes écologistes et militants de la société civile, nous espérons pouvoir faire en sorte de sauver ce qui peut toujours l'être et ainsi fournir aux générations futures un environnement sain et sécuritaire qui lui seul peut assurer notre avenir collectif.

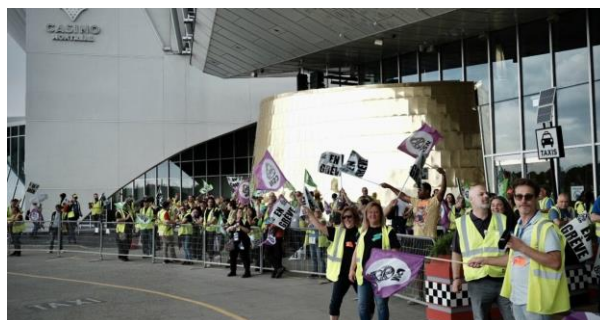
Cela étant dit, nous devons également penser à prendre du repos. Les luttes se multiplient et s'intensifient, sur le premier comme le deuxième front, mais il est essentiel de préserver notre santé mentale et physique pour être en mesure de les mener. Nous espérons donc que la période estivale vous permettra de refaire vos forces et de profiter de la vie. Même si ce n'est pas toujours facile, il faut savoir décrocher !

Au nom de toute l'équipe du CCMM–CSN, je vous souhaite un très bel été et j'espère que vous serez en mesure de prendre des vacances bien méritées.

Solidarité camarades, on se retrouve dans quelques semaines pour poursuivre la lutte !

Bertrand Guibord, secrétaire général du CCMM–CSN

Syndicats en conflit



À la veille du Grand Prix du Canada à Montréal, 1000 travailleurs et travailleuses du casino de Montréal et de Jeux en ligne ont déclenché la grève.

Les casinos de Lac-Leamy à Gatineau, de Mont-Tremblant et de Charlevoix ont eux aussi débrayé à la suite de l'adoption d'un mandat de cinq jours de grève à utiliser au moment opportun, portant le nombre de syndiqué-es en grève à environ 1700 personnes.

« Loto-Québec et la Société des casinos font des profits extraordinaires cette année, mais refusent de revoir leurs offres salariales. C'est insultant pour les travailleurs et travailleuses qui portent le casino sur leur dos ! » s'exclame Riccardo Scopelleti, président de l'unité des travailleurs et des travailleuses de sécurité du Casino de Montréal sur la ligne de piquetage devant le casino.

On apprenait notamment dans l'exercice financier de Loto-Québec publié le 7 juin dernier que le secteur des casinos et des salons de jeux a connu la meilleure année de son histoire et que Kevin G. Taylor, vice-président exécutif et chef de l'exploitation des casinos et des salons de jeux, a bénéficié d'une hausse de salaire de 34 %, passant de 375 461 \$ à 504 498 \$.

« Ce qu'on demande depuis un an, ce sont des augmentations de salaire qui permettraient aux employé-es de ne pas s'appauvrir avec la hausse du coût de la vie. Pendant ce temps, le patron des casinos s'offre une hausse de salaire de 130 000 \$. C'est absolument indécent ! », s'exclame Dominique Daigneault, présidente du Conseil central du Montréal métropolitain-CSN.

« Malgré le fait que la société dit vouloir négocier, elle nous fait la même offre depuis le 28 février 2023. Il y a des limites à négocier seul ! » ajoute Stéphanie Gratton, présidente par intérim de la Fédération des employés et employées des services publics-CSN.

Les augmentations salariales demandées par les employé-es représentent l'équivalent de la hausse du coût de la vie plus 1 \$ l'heure. Cette demande vise à protéger leur pouvoir d'achat de même qu'à améliorer l'attraction et la rétention du personnel. Le syndicat explique que dans le contexte économique actuel, les conditions de travail à la Société des casinos du Québec causent un grand roulement chez les employé-es.

Source : Service des communications, CSN



CPE L'Enfanterelle

Depuis le mardi 30 mai 2023, les éducatrices et la responsable en alimentation du CPE sont en grève générale illimitée afin de contrer la demande de recul exigée par l'employeur !

Bien que la partie syndicale ait accepté de reconduire une clause de la convention au statu quo afin de dénouer l'impasse de la négociation, l'employeur veut faire perdre ses 9 congés mobiles à leur responsable en alimentation. En toute solidarité, les éducatrices ont décidé de soutenir leur compagne de travail du service alimentaire, tant et aussi longtemps que l'employeur ne lui rendra pas les congés auxquels elle a droit. !

Nous sommes présentement le seul CPE en grève sur les 115 CPE syndiqués de Montréal et Laval.

Cimetière Notre-Dame-des-Neiges



Décès d'un camarade

C'est avec beaucoup de tristesse que les travailleuses et travailleurs du Syndicat du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges, ont récemment appris le départ d'un de leur camarade de travail, Anthony Bommé, décédé le samedi 3 juin dernier. Anthony Bommé, âgé de 51 ans, laisse dans le deuil sa conjointe Stéphanie, ainsi que ses deux jeunes filles Mélynn et Arwen, à qui nous offrons nos plus sincères condoléances, ainsi qu'à tous ses proches, ami-es et camarades de travail.

Pour celles et ceux qui désirent contribuer à soutenir sa famille, vous pouvez le faire en cliquant sur le lien suivant : [GOFUNDME](#)

Conflits résolus !



La grève prend fin chez Rosenbloom

Offre bonifiée : les membres adoptent la recommandation à 84 %

Réunis en assemblée générale le 12 juin 2023, les membres du Syndicat de Rosenbloom–CSN ont pris connaissance de la recommandation émise par le conciliateur au dossier. Après la présentation du contenu du document, ils ont adopté celle-ci à 84 % lors d'un vote tenu à scrutin secret. Les syndiqué-es sont retournés au travail, le soir même, pour certains, alors qu'ils étaient en grève générale illimitée depuis le 31 mai dernier.

À la suite du vote, Alexandru Plohii, président du syndicat, s'est adressé à ses camarades : « Nous envoyons aujourd'hui un bon message aux patrons. Nous méritons cet argent, dans un contexte d'inflation en plus. Vous avez lutté, vous vous êtes tenus debout. Je suis fier de vous la gang et je suis fier d'être votre président! »

« Nous célébrons aujourd’hui les gains que le syndicat a gagnés au terme d’une lutte honorable. Enfin, la reconnaissance par l’employeur sera plus que bienvenue pour les salarié-es. Le conseil central sera toujours présent pour appuyer ce groupe dans toutes ses luttes et revendications », précise Dominique Daigneault, présidente du Conseil central du Montréal métropolitain–CSN.

L’usine de Rosenbloom, fondée en 1939, est une entreprise familiale de troisième génération, membre du groupe Pro-Ampac, l’un des plus importants producteurs d’emballage flexible au monde. L’usine de la rue Hodge à Ville Saint-Laurent compte 90 employé-es syndiqués à la CSN et fabrique des sacs d’épicerie et de commandes pour la restauration comme McDonald’s, Burger King et Tim Hortons pour ne nommer que ceux-ci.



La section Auto Ambassadeur/techniciens du Syndicat des travailleuses et travailleurs des industries manufacturières – CSN

Entente de principe

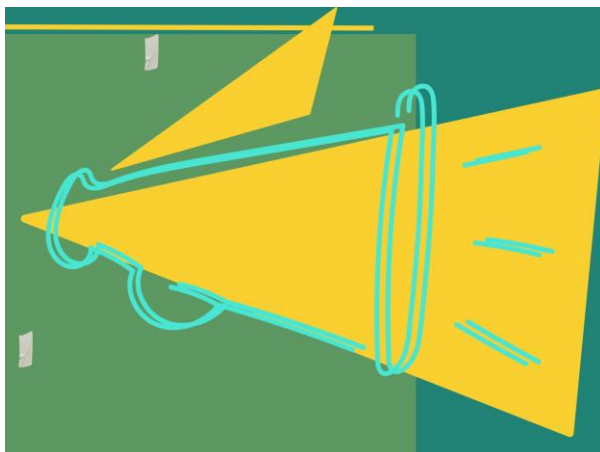
Le 11 mai 2023, les membres de la section Auto Ambassadeur/techniciens du Syndicat des travailleuses et travailleurs des industries manufacturières – CSN (STTIM-CSN) ont adopté à l’unanimité l’entente de principe qui a été conclue la veille entre le syndicat et l’employeur. Cette première convention collective CSN d’une durée de deux (2) ans va permettre aux membres de ce syndicat qui a joint les rangs de la CSN en août 2022 de consolider certains acquis et d’obtenir des gains importants.

La FIM tient à féliciter les membres qui ont décidé de rejoindre les rangs de la CSN pour obtenir de meilleures conditions de travail et une convention collective qui protège les droits des travailleurs!

La section Auto Ambassadeur/techniciens du Syndicat des travailleuses et travailleurs des industries manufacturières – CSN représente environ une quinzaine de salariés. Leur employeur, qui à l’aide de la force de travail des membres du syndicat se spécialise dans la vente et la réparation/entretien de véhicule de marque Lexus, se trouve à Laval. Le syndicat est affilié à la Fédération de l’industrie manufacturière (FIM-CSN), au Conseil central du Montréal Métropolitain (CCMM-CSN) et, bien sûr, à la Confédération des syndicats nationaux (CSN).

Angelo Vendetti, conseiller syndical au CCMM–CSN

Les patrons au pouvoir



Les dernières semaines ont démontré une fois de plus le caractère autoritaire du gouvernement Legault : abandon de la réforme du mode de scrutin, projets de loi 15 et 23, prise de bec entre le ministre de la Justice et la juge en chef du Québec. Les exemples ne manquent pas...

Afin de dénoncer cette situation inquiétante, les comités éducation et santé et services sociaux du CCMM–CSN ont publié le 3 juin dernier une lettre ouverte dans le journal Pivot. À lire et à partager !

<https://pivot.quebec/2023/06/03/les-patrons-au-pouvoir/>

Bertrand Guibord, secrétaire général du CCMM–CSN et responsable politique, éducation

Coup d'œil sur l'AG du 7 juin 2023



3 - Dominique Daigneault, présidente du CCMM–CSN



4 - Présentation des membres du ST des CPE de Montréal et Laval - CSN, section l'Enfanterelle, AG du 7 juin 2023



5 - Présentation des membres du STT du Cimetière NDDN - CSN, AG du 7 juin 2023

L'assemblée générale de juin s'est avérée forte en émotions solidaires en tout genre. D'abord, la présidente a ouvert l'assemblée en offrant les condoléances et la solidarité du conseil central aux ami-es, collègues et à la famille d'Anthony Bommé, travailleur du cimetière Notre-Dame-des-Neiges, décédé le samedi 3 juin. Ce décès revêt un caractère particulier puisqu'il survient dans un contexte déjà difficile pour les membres des deux syndicats du cimetière qui sont en grève depuis déjà plusieurs mois.

Dans le mot d'ouverture, il a été aussi souligné que juin est le *Mois national de l'histoire autochtone* au Canada et que le 21 juin est la *Journée nationale des peuples autochtones*. D'ailleurs, une partie de l'assemblée devait porter sur le concept de sécurité culturelle, concept porté à notre attention par nos membres du Conseil cri l'an dernier à la suite d'une activité organisée par le conseil central. Malheureusement, ce point a dû être reporté, car la personne devant faire la présentation a eu un empêchement de dernière minute.

Par la suite, la présidente a parlé des mobilisations du secteur public qui se sont déroulé en mai, dont la conférence du 11 mai sur l'inflation, en lien avec la revendication qui vise l'enrichissement des travailleuses et des travailleurs; la manifestation du 13 mai à Sherbrooke et le comité d'accueil du 3 juin devant le CHUM pour le ministre Dubé, venu rencontrer des personnes en stage ou nouvellement embauchées. Elle a aussi évoqué une action qui a conclu en beauté la semaine de congrès de la CSN. En effet, des centaines de délégué-es se sont invités lors d'un dîner offert en l'honneur de Pierre Fitzgibbon par la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, pour lui passer un message contre le projet de loi 15 sur la réforme de la santé et des services sociaux, et pour marteler les solutions que nous souhaitons voir mises en place le plus rapidement possible afin de répondre aux besoins de la population et non à ceux des entreprises privées.

Parmi les autres sujets abordés, la présidente a mentionné quelques activités à venir, dont celle organisée par le Réseau intersyndical pour le climat le 16 juin prochain. Elle a aussi souligné la

semaine nationale de l'accessibilité du 28 mai au 3 juin, la semaine québécoise des services de garde éducatifs à l'enfance du 29 mai au 4 juin.

Au point conflits et mobilisation, les délégué-es ont adopté une proposition d'appui aux travailleuses du CPE L'Enfanterelle, en grève générale illimitée depuis le 31 mai. Ce CPE est le seul à être en grève parmi les 115 CPE membres du Syndicat des travailleuses des CPE Montréal-Laval-CSN (STCPEML-CSN) ! Tout ça, parce que l'employeur s'obstine à vouloir retirer un acquis à la convention collective de la seule travailleuse, responsable en alimentation, qui œuvre dans ce CPE depuis plus de 30 ans ! Qu'à cela ne tienne ! Au STCPEML-CSN, on ne laisse personne derrière ! Chapeau à ces travailleuses pour leur solidarité exemplaire !

Ensuite, nous avons pu entendre Karolyne Dubé, secrétaire-trésorière du Syndicat des employé-es de bureau du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges, ainsi que Patrick Chartrand, président du Syndicat des travailleuses et travailleurs du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges - CSN, qui sont venus faire le point sur leur conflit qui perdure depuis plusieurs mois. À leur demande, les délégué-es ont adopté une proposition visant à faciliter l'utilisation des salles à la CSN. Saluons le courage de ces grévistes déterminés à se faire respecter !

Enfin, Angelo Vendetti, conseiller syndical au conseil central, a fait le point sur les négociations en cours dans les casinos du Québec. Des votes de grève ont commencé, certains étant adoptés à 100 %. Au moment d'écrire ces lignes, les travailleuses et les travailleurs déclenchaient une grève de 5 jours, comme aucune avancée significative n'a été faite.

Angelo Vendetti nous a également présenté le conflit du STT de Rosenbloom, en grève depuis le 31 mai en raison de la pingrerie des offres patronales. Les membres du syndicat sont mobilisés, la grève ayant été adoptée à 100 % et l'offre du patron rejetée à 99 %; le piquetage se tient tous les jours devant l'usine.

Lors de cette assemblée, nous avons aussi reçu Marie-Paule Lebel et Suzanne Loïselle, deux résidentes et membres du collectif Sauvons Mont-Carmel pour qu'elles nous parlent de la situation à laquelle elles font face et de la lutte qu'elles mènent. À la fin janvier 2023, les 200 aîné-es locataires du bâtiment montréalais ont reçu un avis d'éviction de la part du nouveau propriétaire de l'édifice. Ce dernier veut convertir l'immeuble de 216 unités en logements locatifs alors qu'il s'engageait dans l'acte de vente notarié à maintenir sa vocation de RPA (résidence pour personnes âgées). Le témoignage de mesdames Lebel et Loïselle a soulevé l'indignation des membres, qui ne se sont pas fait prier pour adopter une proposition d'appui à leur lutte ! Comme mentionné dans la proposition d'appui, cette lutte est significative dans le combat plus large à mener contre la cupidité des promoteurs, la spéculation immobilière, les rénovictions et la défense des droits des locataires.

L'assemblée s'est poursuivie avec la présentation des états financiers, qui nous a rassurés quant à l'état des finances du conseil central.

L'assemblée s'est conclue avec la présentation de deux comités : le comité jeunes nous a présenté les résultats de son sondage et il a sollicité les syndicats à les inviter à tenir un kiosque afin de faire remplir le sondage aux membres. Pour sa part, Fernando Almaraz, président du Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Côte-de-Liesse - CSN et membre du comité en action en santé et sécurité, nous a parlé des difficultés auxquelles font face les travailleuses et travailleurs dans les milieux non syndiqués, comme Amazon et Dollarama, en ce qui a trait à la mise sur pied de comités paritaires.

Les délégué-es ont poursuivi leurs discussions animées lors du verre de l'amitié offert par le conseil central à l'occasion de cette dernière assemblée générale de l'année.

Le Travail mais en mieux

Une campagne qui permet d'animer la vie syndicale !

Le 1er juin dernier, le Conseil central a tenu une journée riche en réflexion sur la campagne de la CSN *Le travail mais en mieux*. Les participant-es ont pu assister à plusieurs présentations fort inspirantes. Katia Lelièvre, vice-présidente de la CSN, nous a rappelé les fondements de cette campagne. Fernando Almaraz, du STT de l'Hôtel Côte-de-Liesse - CSN, Emmanuelle Gileau, du SNE du CHU Sainte-Justine – CSN et Nathalie Fontaine, du ST des CPE de Montréal-Laval nous ont parlé des projets mis en œuvre dans leurs syndicats. Le tout était entrecoupé d'une activité de questions et réponses pour mieux s'approprier les objectifs de la campagne. Par la suite, les syndicats ont travaillé en atelier pour discuter de la façon dont ils pourraient répondre aux besoins de leurs membres à l'aide de la campagne.

La journée s'est terminée par un 5 à 7 où les participant-es ont pu rencontrer des membres des comités de front de lutte du CCMM–CSN, pour identifier quel type d'appui leur syndicat pourrait recevoir, afin de mettre leur projet en œuvre.

Merci à tous celles et ceux qui ont participé à cette journée riche d'idées, qui s'est déroulée en associant militantisme syndical et plaisir ! Si vous souhaitez en savoir plus sur la campagne ou pour démarrer un projet, n'hésitez pas à nous contacter !

Dominique Daigneault, présidente du CCMM–CSN







Crédit photos : Dominique Morissette

Du Mexique au Québec : récupérer pour la planète et le bien commun



6 - Chantal Ide, 1er vice-présidente du CCMM-CSN



7 - Crédit photo : Alette St-Pierre



8 - Crédit photo : Alette St-Pierre

Tout l'été, devant l'ancien terminus d'autobus à côté de la place Émilie-Gamelin, une exposition de photos met en valeur le travail des recycleurs informels de Montréal et de Dolores Idalgo, au Mexique.

[Les Valoristes](#) et les Pепенadores effectuent ce travail essentiel qu'est la récupération de contenants recyclables, parfois consignés. Les premiers arpentent les rues et les parcs de Montréal pour

récupérer ces contenants et les envoyer dans les centres de recyclage. Les seconds fouillent les gravats de dépotoirs au Mexique pour récupérer les matières résiduelles qui peuvent être recyclées.

C'est notre camarade Benoit Taillefer, membre du STTCIUSSNÎM et du comité solidarité internationale du CCMM-CSN, qui a pris les photos que vous pourrez admirer lors de l'exposition. Celles des Pепенadores ont été prises lors d'un stage au Mexique, organisé par le Centre international de solidarité ouvrière (CISO), et celles des Valoristes ont été prises à Montréal.

Nous avons débuté le projet avant la pandémie. Le stage au Mexique a eu lieu du 23 février au 5 mars 2020, juste avant le premier confinement. Benoit s'est rendu au Mexique avec le mandat de préparer une photo reportage pour illustrer les réalités de la classe ouvrière mexicaine. Nous souhaitions faire une conférence publique pour parler du stage, présenter le rapport de stage et illustrer le tout en exposant les photos, mais les circonstances nous ont obligés à faire autrement et à faire preuve d'un peu de patience. Mais parfois, la vie fait quand même bien les choses... En 2022 naissait l'idée de faire le lien entre Pепенadores et Valoristes. Nous avons alors mandaté Benoit Taillefer de reprendre sa caméra... et d'arpenter les rues de Montréal avec les Valoristes.

Le résultat, c'est l'exposition « du Mexique au Québec : récupérer pour la planète et le bien commun ». Cette exposition représente des mois de travail et de démarches, avec une collaboration exceptionnelle entre le CISO, la coop Les Valoristes et le CCMM-CSN.

C'est donc avec grande fierté que nous vous convions à aller voir l'exposition durant l'été. N'hésitez pas à prendre des photos et à les partager dans [le groupe Facebook du comité solidarité internationale](#).

Quoi : exposition « Du Mexique au Québec : récupérer pour la planète et le bien commun »

Quand : tout l'été

Où : 505. Boul de Maisonneuve Est, Montréal

Chantal Ide, 1re vice-présidente du CCMM-CSN et responsable politique, solidarité internationale

Crédit photos : Alette St-Pierre



9 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



10 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



11 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



12 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



13 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



14 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



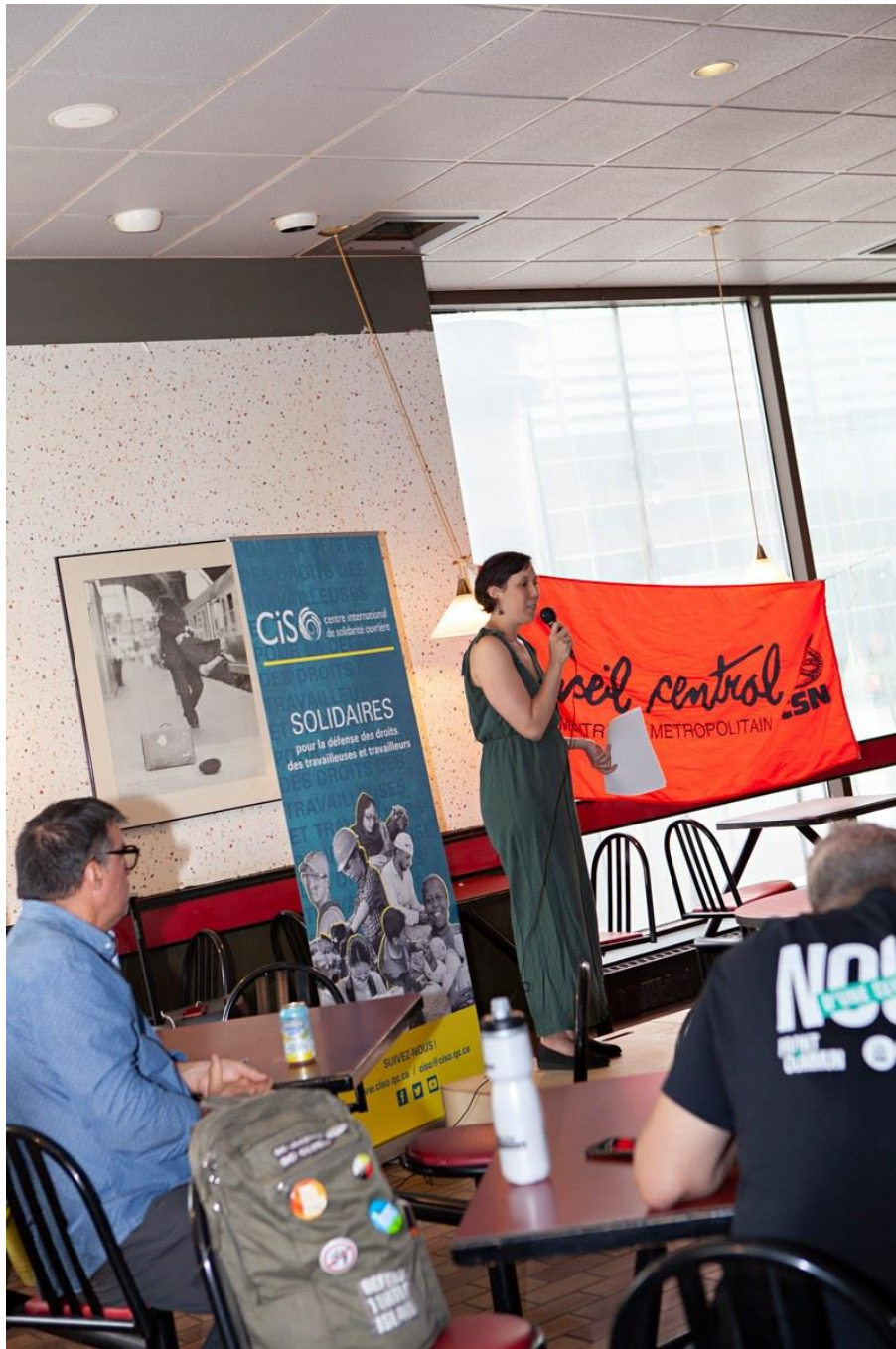
15 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



16 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



17 - Crédit photo : Aliette St-Pierre



18 - Crédit photo : Alette St-Pierre

Crédit photos : Alette St-Pierre

Campagne *Sauvons la résidence Mont-Carmel*



19 - Ramatoulaye Diallo, trésorière du CCMM-CSN

Le comité exécutif du CCMM-CSN a invité Suzanne Loiselle et Marie-Paule Lebel, deux porte-paroles du comité des résident-es de la résidence privée pour aîné-es (RPA) Mont-Carmel, à notre assemblée générale du 7 juin.



20 - Collectif Sauvons Mont-Carmel



Elles nous ont présenté la situation qu’elles subissent depuis que leur résidence a été acquise par un nouveau propriétaire ainsi que la lutte qu’elles ont entreprise pour défendre leur droit à un logement digne et sécuritaire. Les membres de l’assemblée générale du CCMM–CSN ont été choqués de l’injustice vécue par les résident-es de la RPA Mont-Carmel et touchés par le dynamisme et l’engagement de Suzanne et Marie-Paule. Les délégué-es ont adopté une résolution pour marquer leur solidarité avec leur lutte pour des logements de qualité et sécuritaires pour les personnes âgées.

Cette résolution demande au Conseil central du Montréal métropolitain–CSN de se mobiliser afin d’appuyer la lutte des locataires de la résidence Mont-Carmel, pour leur maintien dans la résidence et le maintien des services et du statut de RPA de la résidence. Elle insiste également sur l’importance de cette lutte dans le combat plus large à mener contre la cupidité des promoteurs, la spéculation immobilière et les rénovictions, de même que pour la défense des droits des locataires.

Après une vie de dur labeur, des travailleuses et travailleurs retraités, dont des féministes engagées, avaient cru pouvoir finir leurs jours paisiblement dans une RPA. Actuellement, au Québec, nous voyons que des spéculateurs immobiliers profitent de la hausse des prix des loyers pour transformer des RPA en logements locatifs, couper les services aux personnes âgées (sécurité, soins infirmiers, loisirs, espaces de socialisation, etc.) et évincer ces personnes âgées de leur logement. Le problème concerne l’ensemble du Québec : en effet, au cours des 5 dernières années, c’est plus de 500 RPA qui ont fermé leurs portes.

Le gouvernement doit prendre ses responsabilités face à cette situation qui brime les droits des aîné-es et nous devons faire pression pour mettre fin aux politiques qui favorisent les spéculateurs immobiliers au détriment des personnes âgées vivant en résidence.

Pour tous les syndicats affiliés au CCMM–CSN qui veulent en savoir plus sur la situation, nous vous invitons à visionner l'excellent film : « **Évincés : les aînés contre-attaquent** », qui est consacré à la lutte des locataires de la résidence Mont-Carmel et pour soutenir la lutte judiciaire qu'ils ont entreprise contre la cupidité des promoteurs immobiliers en souscrivant au fonds de solidarité [GoFundMe Mont Carmel](#).

Solidaires, à toute épreuve.

Rama Diallo, trésorière du CCMM–CSN et responsable politique, condition féminine

Notre lutte et nos fronts



21 - Kaveh Boveiri

Tu es infirmier-ère, machiniste, mécanicien-ne, enseignant-e, etc. Ton salaire n'est pas décent, tu es surchargé, toi et tes collègues vivez régulièrement l'épuisement professionnel (le burnout) et ton assurance-maladie ne couvre pas tous tes besoins.

Une lutte contre tous les inconvénients directement liés à notre travail, et en faveur d'une amélioration de nos conditions de travail, est une composante essentielle de notre combat en tant que membres d'une grande classe — la classe ouvrière. Ces enjeux sont également ce qui exige la formation d'un syndicat, sans quoi ce dernier n'a pas sa raison d'être.

Mais est-ce que notre lutte en tant que classe ouvrière peut être résumée à ces enjeux ? Si c'est le cas, comment pouvons-nous avoir un impact sociopolitique sur la totalité de la société ? Prenons quelques exemples dans l'actualité du Québec : le chômage, le logement, l'inflation, le prêt usuraire, le refus de l'adoption de mesures sociales, la démocratie, la fiscalité, la corruption, l'information, les caisses de retraite, les positions de notre gouvernement auprès d'autres pays, les enjeux climatiques, la communauté LGBT+, les personnes immigrantes et racisées, les retraité-es, un salaire minimum décent pour toutes et tous, les Premières Nations, l'accès à des services publics de santé et à l'éducation —universel, gratuits, accessibles et de qualité.

Voilà plusieurs exemples concrets des enjeux qui dépassent le milieu du travail et affectent l'ensemble de la société. Ils illustrent la nécessité d'établir un rapport de force socioéconomique dans nos luttes syndicales, mais aussi politique. L'amélioration de notre vie en général ? Sans aucun doute ! Mais en s'assurant que cette amélioration n'a aucun impact néfaste sur la vie de nos camarades de lutte, ailleurs et ici, chez nous au Québec.

C'est pour cela que nous nous mobilisons au CCMM–CSN, notamment en solidarité internationale ; c'est aussi pour cette raison que nous ne sommes pas indifférents au statut des travailleuses et

travailleurs temporaires au Québec ; c'est aussi pour cela que le CCMM–CSN, s'intéresse à ce qui se passe, entre autres, en Haïti, en Palestine et au Mexique.

C'est en gardant tout cela à l'esprit qu'on peut comprendre la signification de l'énoncé de Caroline Senneville, présidente de la CSN lors du dernier congrès : « Le deuxième front est ce qui caractérise la CSN ». En énonçant cette phrase, elle souligne la nécessité de garder simultanément à l'esprit le premier front et le deuxième front dans l'action de la CSN. Ainsi, elle perpétue une tradition de la CSN. À cet effet, je vous invite à réécouter le discours de Marcel Pépin présenté au congrès biennal de la confédération, le 20 octobre 1968 dont le titre est précisément : [Le Deuxième front](#). Plus de 50 ans après que Marcel Pépin l'a prononcé, il demeure pertinent et inspirant !

Kaveh Boveiri,

Membre du Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université de Montréal et membre du comité de mobilisation du CCMM–CSN

Mais soufflé syndical





22 - Arianne Carmel Pelosse, 2e vice-présidente

Pour plusieurs, les vacances arrivent à grands pas. Pour le dernier numéro de l'*Unité* avant l'été, voici quelques suggestions de documentaires à visionner, tous accessibles en ligne sur des sujets de l'heure.



Les unions qu'ossa donne ?

Résumé : Le documentaire nous fait revivre l'histoire de luttes de la CSN (CTCC) à travers les époques en nous expliquant leur contexte. (52 minutes)

Lien pour visionner : <https://savoirmedia.com/series/les-unions-quossa-donne>



Essentiels

Résumé : Le documentaire brosse un portrait des conditions de travail inhumaines que vivent, entre autres, les travailleurs étrangers temporaires, ainsi que de la difficulté à obtenir leur résidence permanente. (53 minutes)

Lien pour visionner : <https://video.telequebec.tv/Sur%20demande/playlist/129/details/42660>



Évincés : Les aînés contre-attaquent

Résumé : Le documentaire nous présente le combat des résident-es de la RPA Mont-Carmel contre leur éviction et la reconversion de leur résidence en des logements locatifs. (43 minutes)

Lien pour visionner : <https://www.noovo.ca/emissions/evinces-les-aines-contre-attaquent>



Climat dérégulé, santé en danger

Résumé : Le documentaire nous conscientise sur les enjeux des changements climatiques et leurs impacts sur notre santé. (52 minutes)

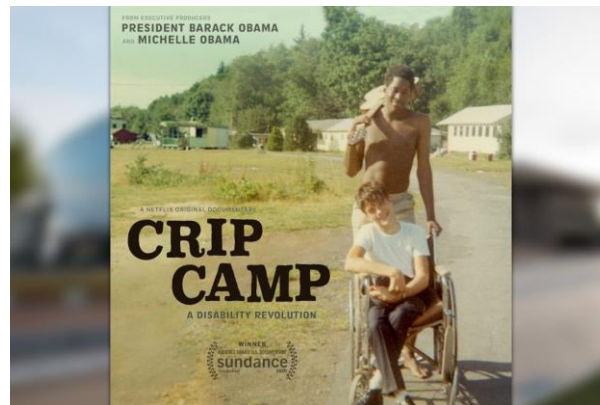
Lien pour visionner : <https://video.telequebec.tv/player/41479/stream?assetType=movies>



Fast fashion : les dessous de la mode à bas prix

Résumé : Le documentaire se penche sur la « fast fashion » et ses effets néfastes sur l'environnement et les conditions de travail des travailleuses et des travailleurs (46 minutes).

Lien pour visionner : <https://video.telequebec.tv/player/38964/stream?assetType=movies>

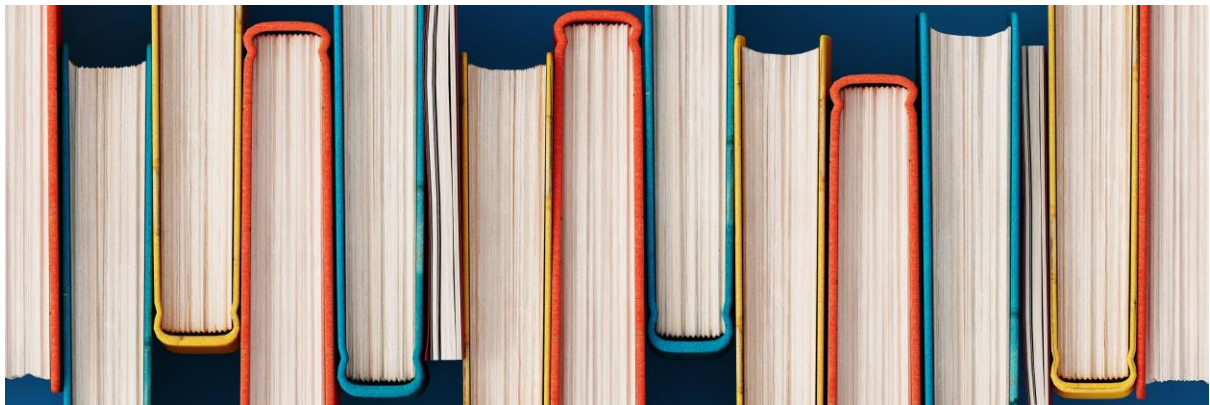


Crip Camp: A disability revolution

Résumé : Le documentaire suit des activistes qui vivent avec un handicap dans les années 70 impliqués dans le « Disability Rights movement » (1 h 46 minutes)

Lien pour visionner (version anglaise) : <https://www.youtube.com/watch?v=OFS8SpwioZ4>

12 août, j'achète un livre québécois





Depuis 2014, la journée « 12 août, j'achète un livre québécois » est bien installée dans la population québécoise comme le démontrent les ventes des libraires chaque année.

Depuis 2020, le comité jeunes participe à la journée pour promouvoir des auteurs et des autrices de moins de 35 ans ou des personnes qui en sont à leur première publication. [Vous pouvez consulter la page Facebook du comité jeunes pour des suggestions des années précédentes et à partir du 1er août pour de nouvelles suggestions.](#)

Achetons syndiqué-e et/ou indépendant-e !

Qu'est-ce qui est encore mieux que d'acheter un livre québécois ? L'acheter dans une librairie syndiquée comme la librairie Raffin Plaza St-Hubert ou dans [une librairie indépendante](#) !

Vous pouvez trouver une librairie indépendante près de chez vous ici : leslibraires.ca

Arianne Carmel Pelosse, 2e vice-présidente du CCMM–CSN et responsable politique, dossier jeunes

Contribuons à la campagne du 50\$



Les membres des syndicats en conflit ont besoin de l'appui solidaire de tous les syndicats de la région. Si ce n'est pas déjà fait, nous vous invitons à appuyer chacun de ces syndicats, entre autres, **en contribuant à la campagne du 50 \$** lancée par la CSN. Évidemment, tout don supérieur à ce montant sera le bienvenu !

Le Conseil central vous invite également à les appuyer de toutes les manières possibles : en allant les rencontrer sur les lignes de piquetage, en les invitant dans vos instances, dans les assemblées générales, vos conseils syndicaux.

Ces grévistes se démarquent par leur détermination à se faire respecter. Après tout ce temps en conflit, jamais l'idée de baisser les bras ne les a effleurés. Ils et elles font face à un employeur entêté et méprisant et luttent avec conviction et bravoure pour se faire respecter.

Soyons solidaires et appuyons-les dans leur lutte !

[Pour faire un don, cliquez ici.](#)

Dates des prochaines assemblées générales



13 septembre 2023 (À noter que l'AG du 6 sept. a été repoussée au 13 sept.)

Salles multi à la CSN

4 octobre 2023

Salles multi à la CSN

1er novembre 2023

Salles multi à la CSN

29 novembre 2023

Salles multi à la CSN

Événements à venir

22 juin 2023 : BBQ des syndicats de Ste-Justine, 11 h, Hôpital Ste-Justine

28 août 2023 : Dévoilement de la plaque commémorative de la promenade Michel-Chartrand, 11 h
Boulevard LaSalle, à l'angle de la 90e avenue, LaSalle

Formations

Le calendrier des formations sera disponible à compter du mois d'août 2023.

[*Lien vers toutes les formations*](#)

Nous contacter

Conseil central du Montréal métropolitain–CSN

1601, avenue De Lorimier, Montréal, H2K 4M5

514 598 2021

ccmm-csn.qc.ca

facebook.com/ccmm.csn